

[expleo]

Codice Etico
Expleo Italia S.p.A.

Sommario

Presentazione	4
Missione	4
Reputazione come valore	4
Rispetto reciproco.....	4
Contesto di applicazione del codice etico.....	4
Principi di riferimento di EXPLEO ITALIA SpA	5
Non discriminazione	5
Correttezza nell'informazione.....	5
Integrità della documentazione finanziaria e societaria.....	5
Integrità nello svolgimento degli affari.....	5
Assenza di conflitti di interesse.....	5
Riservatezza	6
Risorse umane come valore.....	6
Tutela dell'ambiente	6
Qualità dei servizi.....	6
Concorrenza sleale.....	6
Etica ed avanzamento tecnologico	7
Condotta	7
Generalità	7
Trattamento delle informazioni.....	7
Comunicazione all'esterno.....	7
Condotta e relazioni con il personale	7
Gestione del personale dipendente.....	7
Selezione	7
Costituzione del rapporto di lavoro	7
Valorizzazione e formazione delle Risorse Umane	8
Performances	8
Diritti del lavoratore.....	8
Sicurezza e salute dei lavoratori	8
Tutela della persona	9
Doveri del lavoratore	9

Condotta	9
Beni aziendali	10
Conflitto di interessi	10
Gestione delle informazioni	10
Condotta nelle relazioni con i clienti.....	10
Imparzialità	10
Contratti e comunicazioni ai clienti ed il mercato	10
Comportamento dei collaboratori nel rapporto coi clienti	10
Controllo della qualità e della customer satisfaction	11
Condotta nelle relazioni con i fornitori.....	11
Scelta del fornitore	11
Integrità ed indipendenza nei rapporti.....	11
Comportamenti etici nelle forniture.....	11
Attuazione e controllo del codice etico e di comportamento	12
Comunicazione e formazione	12
Compiti del l'Organismo di Vigilanza	12
Segnalazioni degli interlocutori (sistema di Comunicazione)	12
Violazioni e revisioni in tema di codice etico (regolamento dell'OdV)	13



Presentazione

Il presente documento descrive i principi gli impegni e le responsabilità etiche a cui devono ispirarsi i comportamenti per la conduzione degli affari e delle attività aziendali di tutti i soggetti interessati siano essi amministratori, soci, dipendenti, fornitori o altri terzi interessati.

Lo stesso documento, denominato Codice Etico e di Comportamento, è alla base del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo sviluppato dalla stessa Società per dare attuazione a quanto previsto dal DECRETO LEGISLATIVO 8 giugno 2001, n. 231 Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.

Missione

EXPLEO ITALIA SPA, si pone come missione lo sviluppo e la gestione di soluzioni per la gestione di Sistemi Informativi destinati rivolte sia agli Enti della Pubblica Amministrazione sia alle Aziende Private.

EXPLEO ITALIA SPA eroga i propri servizi coerentemente con i propri obiettivi di qualità ed efficienza allo scopo di creare valore per tutte le parti interessate.

La valorizzazione delle competenze è il principale elemento distintivo della Società ed è lo strumento attraverso cui ottenere l'apprezzamento della collettività e la soddisfazione delle aspettative ed esigenze dei propri Clienti.

Nel perseguimento di detti obiettivi, EXPLEO ITALIA SPA si impegna a mantenere e sviluppare proficuamente il rapporto di fiducia con i tutti i propri interlocutori, siano essi clienti, dipendenti, fornitori.

Reputazione come valore

La buona reputazione è il patrimonio fondamentale di EXPLEO ITALIA Spa.

Attraverso di essa viene favorita l'approvazione sociale, l'attrazione delle migliori risorse umane, la soddisfazione dei Clienti per cui opera, la serenità dei fornitori e l'affidabilità verso i terzi in genere.

La stessa reputazione agevola il clima interno della Società permettendo di prendere ed attuare le decisioni relative alla condotta degli affari in modo trasparente ed efficace, limitando gli aspetti inutilmente burocratici.

Rispetto reciproco

La Società basa la condotta degli affari sulla cooperazione tra le parti interessate convinta che tale approccio sia il fondamento della soddisfazione di tutti i soggetti con i quali entra in contatto.

Pertanto la Società si attende che i propri interlocutori, nello stabilire rapporti di affari, adottino un approccio basato sul rispetto reciproco e che gli stessi agiscano secondo principi e regole ispirate a tale principio di condotta.

Contesto di applicazione del codice etico

Il presente codice etico è costituito da:

- Principi generali sulle relazioni con gli interlocutori, che individuano i valori di riferimento di EXPLEO ITALIA SPA;
Bozza Codice Etico e di Comportamento
- Criteri di condotta nelle relazioni con le differenti classi di interlocutori;



- Meccanismi di attuazione ovvero le modalità di controllo finalizzate all'osservanza ed al miglioramento del codice etico.

EXPLEO ITALIA SPA richiede a tutti i propri collaboratori, a quelli di imprese collegate o partecipate, oltre che a tutti i rispettivi interlocutori, di attenersi a linee di condotta coerenti con i principi richiamati nel presente codice.

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici, oltre a configurarsi come violazione del Codice Etico, compromettono il rapporto di fiducia tra EXPLEO ITALIA SPA ed i propri interlocutori.

Principi di riferimento di EXPLEO ITALIA SpA.

L'attività di **EXPLEO ITALIA SPA**, è orientata a creare e proporre soluzioni che innalzino il profilo della crescita e, in quest'ottica si ispira ai principi di riferimento di seguito declinati.

Non discriminazione

Nelle relazioni con i propri interlocutori (rapporti con i propri clienti , organizzazione del lavoro, selezione e sviluppo delle risorse umane, selezione e gestione dei fornitori), EXPLEO ITALIA SPA evita qualsiasi forma di discriminazione che sia basata su età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei propri interlocutori.

Correttezza nell'informazione

I collaboratori di EXPLEO ITALIA SPA sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, che permettano decisioni autonome e consapevoli.

Nella formulazione di qualunque forma di accordo, EXPLEO ITALIA SPA avrà cura di specificare al contraente, in modo chiaro e comprensibile, i comportamenti da tenere nello svolgimento del rapporto instaurato.

Integrità della documentazione finanziaria e societaria

La corretta comunicazione dei dati finanziari e patrimoniali è alla base del rapporto di fiducia con il mercato.

La società adotta pertanto idonee procedure per assicurare il puntuale adempimento della normativa applicabile in materia di formulazione del proprio bilancio e delle società collegate, ed è impegnata a garantire la messa a disposizione delle informazioni alle parti interessate nel rispetto delle forme di pubblicità previste dalla normativa.

Integrità nello svolgimento degli affari

I collaboratori di EXPLEO ITALIA SPA sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il codice etico e i regolamenti interni.

In particolare sono considerati non accettabili comportamenti che siano volti alla corruzione sia nei confronti di pubbliche amministrazioni sia nei confronti di società private.

Il perseguimento dell'interesse di EXPLEO ITALIA SPA in nessun caso può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta e rispettosa della legislazione vigente.

Assenza di conflitti di interesse

L'assenza di conflitto di interessi garantisce la corretta condotta degli affari.



Nella conduzione di qualsiasi attività devono essere evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Riservatezza

EXPLEO ITALIA SPA garantisce la massima riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

I collaboratori di EXPLEO ITALIA SPA sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Risorse umane come valore

I collaboratori di EXPLEO ITALIA SPA costituiscono un indispensabile fattore di successo. EXPLEO ITALIA SPA tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di massimizzarne il grado di soddisfazione ed accrescerne il patrimonio di competenze possedute.

EXPLEO ITALIA SpA assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona.

In particolare tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute dai propri dipendenti.

Nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, EXPLEO ITALIA SPA richiede che i superiori esercitino la propria autorità con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere ritenuto lesivo della dignità ed autonomia del collaboratore.

EXPLEO ITALIA SpA non ammette che vengano messe in atto richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, o contro il Codice Etico o contro le regole e procedure stabilite, ovvero a porre in atto comportamenti lesivi delle convinzioni morali di ciascuno, purché tali convinzioni morali non siano in contrasto con il Codice Etico stesso.

EXPLEO ITALIA SpA assicura ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro sicure, salubri e tutela l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori.

Tutela dell'ambiente

EXPLEO ITALIA SpA è consapevole della importanza della salvaguardia dell'Ambiente come valore di crescita della società.

Nella condotta degli affari è impegnata a promuovere tale valore nei confronti di tutti i suoi partners.

Qualità dei servizi

EXPLEO ITALIA SPA orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela del proprio cliente oltretutto all'apprezzamento della collettività in cui opera e sviluppa le proprie attività secondo elevati standard di qualità.

Concorrenza sleale

EXPLEO ITALIA SPA intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e predatori.



Etica ed avanzamento tecnologico

EXPLEO ITALIA SPA è consapevole dell'influenza che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera, intende, quindi, condurre le attività finalizzate al conseguimento dell'oggetto sociale in funzione dell'apprezzamento sociale, nel rispetto delle comunità locali e nazionali con cui si trova ad interagire.

Condotta

Generalità

Di seguito sono descritte le principali regole di condotta che vengono adottate dalla Società EXPLEO ITALIA SPA per garantire la efficace attuazione del proprio codice etico.

Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli interlocutori sono trattate da EXPLEO ITALIA SPA nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

Comunicazione all'esterno

La comunicazione di EXPLEO ITALIA SPA verso i propri interlocutori è improntata al rispetto del diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi. Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività.

Condotta e relazioni con il personale

Di seguito sono descritte le regole di condotta per la gestione delle relazioni con il personale.

Gestione del personale dipendente

La gestione della relazione del personale dipendente avviene nelle fasi di seguito descritte.

Selezione

La valutazione delle candidature poggia sulla corrispondenza tra profili dei candidati ed esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psicoattitudinale del singolo, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni dello stesso. Per evitare qualunque forma di favoritismo, nepotismo, o clientelismo, nelle fasi di selezione ed assunzione, la funzione Personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure.

Costituzione del rapporto di lavoro



Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero". Sin dalla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate e chiare informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari a norme di legge.

Valorizzazione e formazione delle Risorse Umane

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro. Verrà considerato abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente codice etico. Il coinvolgimento dei collaboratori prevederà momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. Il collaboratore deve partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

Ogni Responsabile utilizza e valorizza pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori. In quest'ambito riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata. EXPLEO ITALIA SPA mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze ed implementare il valore professionale del personale. È prevista sia una formazione istituzionale erogata in determinati momenti della vita aziendale del collaboratore (per esempio, per i neoassunti formazione ai fini del D. Lgs. 231/2001, introduzione all'azienda e al suo business), sia una formazione ricorrente rivolta al personale operativo.

Performances

EXPLEO ITALIA SPA evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori. NelWambito dei processi di gestione ed organizzazione del personale le decisioni sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori. La valutazione dei collaboratori è determinata col coinvolgimento della funzione personale, dei responsabili di riferimento e, per quanto possibile, di tutti i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato. Anche in sede di valutazione la funzione personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo.

Diritti del lavoratore

Il rispetto dei diritti dei lavoratori e di collaboratori è assicurato attraverso la puntuale applicazione della normativa cogente

Sicurezza e salute dei lavoratori

(expleo)

EXPLEO ITALIA SPA si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. A tal fine realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso l'introduzione di:

- un sistema integrato di gestione dei rischi, della sicurezza, delle risorse da proteggere;
- controllo ed aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- interventi formativi e di comunicazione.

Il puntuale rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è lo strumento attraverso cui viene assicurata la salute e la sicurezza dei lavoratori.

1. Privacy dei dipendenti e dei collaboratori.

La privacy del collaboratore è tutelata adottando standard che specificano la tipologia delle informazioni da richiedere al collaboratore e le relative modalità di trattamento e conservazione. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e, in generale, vita privata dei collaboratori. E' fatto divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare o diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato.

Il puntuale rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali, è lo strumento attraverso cui viene assicurata il rispetto della privacy dei dipendenti e dei collaboratori.

Tutela della persona

EXPLEO ITALIA SPA" garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Il collaboratore che ritenga di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose etc., può segnalare l'accaduto alla direzione del personale e/o all'organismo di Vigilanza che valuterà l'effettiva violazione del codice etico.

Doveri del lavoratore

Ogni dipendente di EXPLEO ITALIA SpA, tutelato nei suoi diritti, ha l'obbligo di adempiere ai doveri derivanti dal contratto di lavoro in essere.

Condotta

Il collaboratore deve agire lealmente, nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e di quanto previsto dal codice etico, assicurando elevati standard alle prestazioni rese. Dovrà assolutamente evitare comportamenti tali da danneggiare i beni aziendali, la gestione aziendale, il rapporto con gli interlocutori e l'immagine aziendale.



Beni aziendali

Ogni collaboratore è tenuto a tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con gli obiettivi e le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego. EXPLEO ITALIA SPA si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni e infrastrutture attraverso l'impiego di opportuni sistemi di controllo.

Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori di EXPLEO ITALIA SPA sono tenuti a evitare situazioni da cui possano scaturire conflitti di interessi (es. cointeressenze con fornitori o clienti) e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi il collaboratore è tenuto a darne comunicazione al proprio responsabile, il quale, secondo le modalità previste, informa la Direzione che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza.

Gestione delle informazioni

Il collaboratore deve conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

È tenuto a elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

Condotta nelle relazioni con i clienti

Le condotte da adottare nelle relazioni con i clienti e con il mercato sono improntate alla costante applicazione dei principi alla base del codice etico.

Imparzialità

EXPLEO ITALIA SPA si impegna a non discriminare, nello svolgimento della propria attività, i propri clienti assicurando ad ognuno di essi lo svolgimento dell'incarico con l'impegno concordato in fase contrattuale.

Contratti e comunicazioni ai clienti ed il mercato

I contratti e le comunicazioni alla clientela devono essere: chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori; conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette; completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

EXPLEO ITALIA SPA si impegna a non utilizzare strumenti pubblicitari ingannevoli o non veritieri.

Comportamento dei collaboratori nel rapporto coi clienti

Lo stile di comportamento di EXPLEO ITALIA SPA è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.



Ogni collaboratore della Società è impegnato a gestire il rapporto con la clientela rispettando le procedure e le direttive stabilite

Controllo della qualità e della customer satisfaction

EXPLEO ITALIA SPA si impegna a garantire adeguati standard di qualità dei servizi offerti, monitorando altresì il livello di qualità percepito dall'utilizzatore.

La società si è dotata di un idoneo Sistema di Gestione per la Qualità conforme con la norma UNI EN ISO 9001:2008

Condotta nelle relazioni con i fornitori

Le condotte da adottare nelle relazioni con i fornitori sono anch'esse improntate alla costante applicazione dei principi alla base del codice etico.

Scelta del fornitore

I fornitori della Società sono anch'essi un elemento che contribuisce al successo della stessa sul mercato.

La Società è impegnata a gestire la relazione con i fornitori nel rispetto delle procedure che ha adottato.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca di elevati ed efficienti standard di servizio, alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità. Pertanto ai collaboratori addetti a tali processi è richiesto di non precludere ad alcuno - in possesso dei requisiti richiesti - la possibilità di competere alla stipula di contratti, e di adottare - nella scelta della rosa dei candidati - criteri oggettivi e documentabili.

EXPLEO ITALIA SPA di volta in volta valuterà l'opportunità di disporre di un albo di nominativi accreditati i cui criteri di qualificazione non costituiscono barriera di accesso.

Per EXPLEO ITALIA SPA sono requisiti di riferimento la disponibilità opportunamente documentata di mezzi, di strutture organizzative, di capacità e risorse progettuali, di know-how, etc.

Integrità ed indipendenza nei rapporti

La stipula di qualunque contratto, accordo o partnership deve sempre basarsi su criteri di estrema chiarezza, evitando di ingenerare forme di dipendenza reciproca tra società e fornitore.

Pertanto:

- qualsiasi contratto di importo significativo deve essere costantemente monitorato; sono privilegiati contratti di breve o media durata purché questi ultimi contengano clausole di revisione dei prezzi allo scopo di assicurare la reciproca collaborazione;
- non è ritenuto corretto indurre un fornitore a stipulare un contratto a lui sfavorevole lasciandogli intendere un successivo contratto più vantaggioso.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, EXPLEO ITALIA SPA prevede:

- la separazione dei ruoli tra l'unità richiedente la fornitura e l'unità stipulante il contratto;
- un'adeguata ricostruibilità delle scelte adottate;
- la conservazione delle informazioni nonché di tutti i documenti rilevanti nella gestione del rapporto.

Comportamenti etici nelle forniture

Anche nel caso dei fornitori, le violazioni dei principi generali del codice etico comportano meccanismi sanzionatori.



A tal fine, nel corpo dei singoli contratti, sono previste apposite clausole mirate allo scopo di assicurare che il fornitore sia consapevole degli impegni e degli obblighi relativi alla corretta gestione dei rapporti di fornitura.

Attuazione e controllo del codice etico e di comportamento

La efficace attuazione delle regole di comportamento descritte nel presente documento, integrate con le prescrizioni declinate nei sistemi di gestione esistenti e nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex Dlgs 231/01 sono da considerare obbligatorie da parte di tutti i destinatari.

Comunicazione e formazione

Il codice etico è portato a conoscenza degli interlocutori interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del codice etico a tutti i collaboratori, la funzione del personale predispone e realizza un piano annuale di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori; inoltre per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo iniziale.

Compiti del l'Organismo di Vigilanza

All'organismo di vigilanza di EXPLEO ITALIA SPA, istituito in accordo con quanto stabilito dal Dlgs 231/01, oltre a quanto indicato nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo sono attribuiti i seguenti compiti:

- la verifica dell'applicazione ed il rispetto del codice etico attraverso un'attività di monitoraggio consistente nell'accertare e promuovere il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito di EXPLEO ITALIA SPA;
- il monitoraggio delle iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del codice etico, garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica, analizzando ed integrando le proposte di revisione delle politiche e delle procedure aziendali con significativi impatti sull'etica aziendale;
- la ricezione e l'analisi delle segnalazioni in tema di violazione del codice etico; segnalare al Consiglio di Amministrazione le violazioni in tema di codice etico,
- la formulazione di proposte per eventuali modifiche ed integrazioni da apportare allo stesso Codice

Segnalazioni degli interlocutori (sistema di Comunicazione)

Tutti gli interlocutori di EXPLEO ITALIA SPA possono segnalare, per iscritto e in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del codice etico all'Organismo di Vigilanza di EXPLEO ITALIA SPA che procede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore ed il responsabile della presunta violazione in accordo con il proprio regolamento interno definito nell'ambito del modello di Organizzazione Gestione e Controllo.

E' dovere dell'Organismo di Vigilanza agire in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione (per esempio, per i fornitori: interruzione dei rapporti di affari; per i dipendenti: mancata promozione etc.).

È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.



Violazioni e revisioni in tema di codice etico (regolamento dell'OdV)

L'Organismo di Vigilanza di EXPLEO ITALIA SPA, in accordo con il proprio regolamento, periodicamente riporta le violazioni del codice etico, emerse in conseguenza delle segnalazioni degli interlocutori o dell'attività autonomamente svolta, assieme ai suggerimenti ritenuti necessari all'amministratore delegato o al consiglio di amministrazione in relazione all'entità della violazione.

All'organo amministrativo, nel rispetto dei protocolli previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, spetta il compito di:

- prendere decisioni in materia di violazioni del codice etico;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il codice etico;
- provvedere alla revisione periodica del codice etico.